

รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

ชื่อหน่วยงาน โรงเรียนบ้านสร้างบก สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาศรีสะเกษเขต 1

ลำดับ ที่	ประเภทความเสี่ยง	พฤติกรรมเสี่ยงการ ทุจริต	สถานะความ เสี่ยง	มาตรการความเสี่ยง	ตัวชี้วัด ความสำเร็จ	สถานะการดำเนินการ จัดการความเสี่ยง	ผลการดำเนินการหรือการ ดำเนินการเพื่อบริหารจัดการ ความเสี่ยง
1	ด้านความเสี่ยงการทุจริตใน ความโปร่งใสของการใช้อำนาจและตำแหน่งหน้าที่	1.การใช้ดุลยพินิจในการ อนุมัติหรือยกระเบียบฯ ที่เอื้อประโยชน์มี ผลประโยชน์ทับซ้อน	ต่ำ	1.มีการจัดทำประกาศ มาตรการ No Gift Policy 2. มีการติดประกาศ มาตรการ No Gift Policy 3. มีการรณรงค์ไม่รับ ของขวัญสำหรับ ข้าราชการเจ้าหน้าที่และ ผู้บริหารคณะครูโรงเรียน บ้านสร้างบก	ไม่มีการร้องเรียน	เฝ้าระวังและติดตาม ต่อเนื่อง	1.มีการจัดฝึกอบรมให้ความรู้ เกี่ยวกับการสร้างจิตสำนึกใน การทำงานที่มีคุณธรรม จริยธรรมและประสิทธิภาพและ ประสิทธิผล 2. มีการทำกิจกรรมการรณรงค์ ไม่รับของขวัญของกำนัลสำหรับ ข้าราชการเจ้าหน้าที่และ ผู้บริหารคณะครูและบุคลากร ทางการศึกษา 3. มีการประชาสัมพันธ์ปิด ประกาศมาตรการ No Gift Policy

ลำดับ ที่	ประเภทความเสี่ยง	พฤติกรรมเสี่ยงการ ทุจริต	สถานะความ เสี่ยง	มาตรการความเสี่ยง	ตัวชี้วัด ความสำเร็จ	สถานะการดำเนินการ จัดการความเสี่ยง	ผลการดำเนินการหรือการ ดำเนินการเพื่อบริหารจัดการ ความเสี่ยง
	ด้านความเสี่ยงการทุจริตใน ความโปร่งใสของการใช้ อำนาจและตำแหน่งหน้าที่	2. พนักงานรับสินบน ของขวัญ สิ้นน้ำใจ ซึ่ง นำไปสู่การเอื้อประโยชน์ ให้กับคู่สัญญา เช่น สถานที่จัดอบรมสัมมนา อาหาร ที่พัก เป็นต้น	ต่ำ	1. มีการจัดทำประกาศ มาตรการ No Gift Policy 2. มีการตีตประกาศ มาตรการ No Gift Policy 3. มีการรณรงค์ไม่รับ ของขวัญสำหรับ ข้าราชการเจ้าหน้าที่และ ผู้บริหารคณะครูโรงเรียน บ้านสร้างบก	ไม่มีการร้องเรียน	เฝ้าระวังและติดตาม ต่อเนื่อง	1. มีการจัดฝึกอบรมให้ความรู้ เกี่ยวกับการสร้างจิตสำนึกใน การทำงานที่มีคุณธรรม จริยธรรมและประสิทธิภาพและ ประสิทธิผล 2. มีการทำกิจกรรมการรณรงค์ ไม่รับของขวัญของกำนัลสำหรับ ข้าราชการเจ้าหน้าที่และ ผู้บริหารคณะครูและบุคลากร ทางการศึกษา 3. มีการประชาสัมพันธ์ปิด ประกาศมาตรการ No Gift Policy

ลำดับ ที่	ประเภทความเสี่ยง	พฤติกรรมเสี่ยงการ ทุจริต	สถานะความ เสี่ยง	มาตรการความเสี่ยง	ตัวชี้วัด ความสำเร็จ	สถานะการดำเนินการ จัดการความเสี่ยง	ผลการดำเนินการหรือการ ดำเนินการเพื่อบริหารจัดการ ความเสี่ยง
2	ด้านคามเสี่ยงการทุจริตใน ความโปร่งใสของการใช้จ่าย งบประมาณและการบริหาร จัดการทรัพยากรหน่วยงาน	1. การเบิกค่าพาหนะ เดินทางส่วนบุคคล 2. การเบิกจ่ายไม่เป็นไป ตามรูปแบบมาตรฐาน	ต่ำ ต่ำ	1. มาตรการประมวล จริยธรรมของพนักงาน ส่วนท้องถิ่น 2. ให้ความรู้และปลูก จิตสำนึกกระตุ้นให้อายต่อ การทุจริตสร้างค่านิยม สุจริตแก่บุคลากรทุกระดับ 3. สร้างความรู้ความเข้าใจ และความตระหนักแก่ บุคลากรเกี่ยวกับ หลักเกณฑ์ระเบียบแนว ทางการใช้จ่าย งบประมาณที่ประหยัด และคุ้มค่า	-ไม่มีการร้องเรียน -ไม่มีการร้องเรียน	-เฝ้าระวังและติดตาม ต่อเนื่อง -เฝ้าระวังและติดตาม ต่อเนื่อง	1. หัวหน้าหน่วยงานมีการกำชับ ควบคุม ดูแลตรวจสอบการ ปฏิบัติงานของผู้ปฏิบัติงานให้ เป็นไปตามระเบียบข้อกฎหมาย เคร่งครัด 2. มีการจัดฝึกอบรมให้ความรู้ เกี่ยวกับการสร้างจิตสำนึกใน การทำงานที่มีคุณธรรม จริยธรรมและประสิทธิภาพ ประสิทธิผล 3. มีการจัดฝึกอบรมเกี่ยวกับ ระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการ ปฏิบัติหน้าที่

ลำดับ ที่	ประเภทความเสี่ยง	พฤติกรรมเสี่ยงการ ทุจริต	สถานะความ เสี่ยง	มาตรการความเสี่ยง	ตัวชี้วัด ความสำเร็จ	สถานะการดำเนินการ จัดการความเสี่ยง	ผลการดำเนินการหรือการ ดำเนินการเพื่อบริหารจัดการ ความเสี่ยง
3	ด้านคามทเสี่ยงการทุจริต ที่ เกี่ยวข้องกับการพิจารณา อนุมัติ อนุญาต	1. การเปิดตรวจรับงาน จ้างของเจ้าหน้าที่แต่ละ คนใช้ดุลยพินิจไม่เป็น มาตรฐานเดียวกัน	ต่ำ	1. มีการจัดทำป้าย ประกาศมาตรการส่งเสริม การจัดซื้อจัดจ้าง 2. มาตรการป้องกันการ ทำงานให้เป็นไปตาม มาตรฐาน 3. มีการจัดทำคู่มือ มาตรฐานการปฏิบัติงาน ออกมา 4. มีการประกาศบังคับใช้ คู่มือมาตรฐานเพื่อให้ เจ้าหน้าที่ดำเนินการให้ เป็นไปตามมาตรฐาน	1. การดำเนินการ ตรวจรับงาน เป็นไปตาม มาตรฐานถูกต้อง ตามคุณลักษณะ ในสัญญา 2. ไม่มีเรื่อง ร้องเรียนใน พฤติการณ์ความ 4 ยงการทุจริต ดังกล่าว	-เฝ้าระวังและติดตาม ต่อเนื่อง -เฝ้าระวังและติดตาม ต่อเนื่อง	1. หัวหน้าหน่วยงานมีการกำชับ ควบคุม ดูแลตรวจสอบการ ปฏิบัติงานของผู้ปฏิบัติงานให้ เป็นไปตามระเบียบข้อกฎหมาย เคร่งครัด 2. มีการจัดฝึกอบรมให้ความรู้ เกี่ยวกับการสร้างจิตสำนึกใน การทำงานที่มีคุณธรรม จริยธรรมและประสิทธิภาพ ประสิทธิผล 3. มีการจัดฝึกอบรมเกี่ยวกับ ระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการ ปฏิบัติหน้าที่

ปัญหาและอุปสรรค

จากการบริหารความเสี่ยงของโรงเรียนบ้านสร้างบักในปีงบประมาณ พ.ศ.2566 สามารถสรุปปัญหาและอุปสรรคที่พบจากการดำเนินงานดังนี้

1. เจ้าหน้าที่ผู้ทำการวิเคราะห์และประเมินความเสี่ยงมักประเมินว่ากิจกรรมที่ตนรับผิดชอบไม่มีความเสี่ยงหรือความเสี่ยงน้อยซึ่งถ้าหากความเสี่ยงที่มีต่อกิจกรรมนั้นไม่ได้ถูกระบุไว้แต่เกิดผลกระทบขึ้นมาอาจส่งผลต่อการดำเนินงานในภารกิจนั้นๆ และส่งผลต่อการดำเนินงานในภาพรวมของโรงเรียนบ้านสร้างบัก
2. การสร้างความรู้ความเข้าใจเรื่องการบริหารความเสี่ยงยังไม่แพร่หลายการดำเนินการบริหารความเสี่ยงในปี 2566 จะมีการแต่งตั้งคณะทำงานเพื่อดำเนินการบริหารความเสี่ยงแล้วก็ตามดังนั้นก็จำเป็นต้องเพิ่มเติมแนวทางช่องทางในการสื่อสารและเผยแพร่การบริหารความเสี่ยงให้มากขึ้น

ข้อเสนอแนะ

1. ต้องนำความเสี่ยงที่ยังไม่สามารถบริหารจัดการให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้หรือกิจกรรมจัดการความเสี่ยงที่ยังไม่สามารถดำเนินการได้มาบริหารจัดการต่อในปี 2566 โดยมีการทบทวนและปรับปรุงกิจกรรมจัดการความเสี่ยงให้มีความเหมาะสมและมีความเป็นไปได้ในทางปฏิบัติมากขึ้น
2. กำหนดแนวทางการบริหารความเสี่ยงให้มากขึ้นเพื่อให้ฝ่ายบริหารและฝ่ายปฏิบัติการเข้าใจหลักการและกระบวนการบริหารความเสี่ยง อีกทั้งผู้ปฏิบัติงานได้รับทราบขั้นตอนและกระบวนการในการวางแผนบริหารความเสี่ยงเพื่อให้มีการปฏิบัติตามกระบวนการบริหารความเสี่ยงอย่างเป็นระบบและต่อเนื่อง